



**PORT  
GDAŃSK**



## **STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU**

### **ZARZĄD MORSKIEGO PORTU GDAŃSK S.A. (2025-2030)**

Korzystając z naszych praw i wykonując nasze obowiązki, jako Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. (ZMPG S.A.) świadomie działamy na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu. Do naszych priorytetów należy minimalizowanie wpływu naszej działalności na klimat, odpowiedzialne zarządzanie zasobami, współpraca z lokalnymi społecznościami oraz tworzenie bezpiecznych i sprzyjających rozwojowi warunków pracy w Porcie Gdańsk.

Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. zarządza jednym z czterech polskich portów o podstawowym znaczeniu dla gospodarki narodowej, który jednocześnie jest jednym z portów transeuropejskiej sieci transportowej TEN-T. Ramy prawne działalności ZMPG S.A. określa [Ustawa z dnia 20 grudnia 1996 r. o portach i przystaniach morskich](#) oraz [Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady \(UE\) 2017/352 z dnia 15 lutego 2017 r.](#)

Włączamy cele zrównoważonego rozwoju do wszystkich aspektów naszej działalności:

1. zarządzania nieruchomościami i infrastrukturą portową;
2. prognozowania, programowania i planowania rozwoju Portu Gdańsk;
3. budowy, rozbudowy, utrzymywania i modernizacji infrastruktury portowej;
4. pozyskiwania nieruchomości na potrzeby rozwoju Portu Gdańsk;
5. świadczenia usług związanych z korzystaniem z infrastruktury portowej;
6. zapewnienia dostępu do portowych urządzeń odbiorczych odpadów ze statków w celu przekazania ich do odzysku lub unieszkodliwiania;
7. koordynacji korzystania z infrastruktury portowej;
8. działań zmierzających do rozwoju działalności gospodarczej prowadzonej w Porcie Gdańsk oraz promocji takiej działalności.

Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. dąży do realizacji wymogów [Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady \(UE\) 2023/1804 z dnia 13 września 2023 r.](#) oraz [Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady \(UE\) 2023/1805 z dnia 13 września 2023 r.](#), szczególnie w zakresie zapewnienia infrastruktury dla paliw alternatywnych, wartości dopuszczalnych intensywności emisji gazów cieplarnianych pochodzących z energii zużywanej przez statki, wykorzystania paliw odnawialnych pochodzenia niebiologicznego oraz obowiązku podłączenia statków do zasilania energią elektryczną z lądu podczas postoju w Porcie Gdańsk.

Zgodnie z [Ustawą z dnia 16 marca 1995 r. o zapobieganiu zanieczyszczeniu morza przez statki](#), ZMPG S.A. opracowuje i aktualizuje plany zwalczania zagrożeń i zanieczyszczeń wód portowych w zakresie, w jakim działalność ZMPG S.A. oraz podmiotów prowadzących działalność i użytkujących nabrzeże w granicach Portu Gdańsk może powodować zagrożenie zanieczyszczenia wód portowych. ZMPG S.A. wypełnia obowiązki wynikające z [Ustawy z dnia 12 maja 2022 r. o portowych urządzeniach do odbioru odpadów ze statków](#), którymi jest zapewnienie dostępu do portowych urządzeń do odbioru odpadów ze statków zgodnie z przyjętymi planami gospodarowania odpadami ze statków i pod kontrolą organów administracji morskiej. Zapewnienie dostępu do portowych urządzeń odbiorczych odpadów ze statków ma na celu przekazanie ich do odzysku lub unieszkodliwienia.

Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. wypełnia wymogi [Ustawy z dnia 20 lipca 2017 r. – Prawo wodne](#), monitoruje jakość wód portowych w granicach Portu Gdańsk zarówno na potrzeby własne, jak i w ramach zapewnienia informacji na potrzeby programu monitoringu wód morskich sporządzanego przez właściwy organ Inspekcji Ochrony Środowiska. Monitorowanie wód jest kluczowym elementem oceny osiągnięcia celów środowiskowych. Dodatkowo ZMPG S.A. przyczynia się do zmniejszenia wpływu wywieranego na środowisko przez statki zawijające do Portu Gdańsk i przebywające w nim, w tym do ograniczania emisyjności transportu morskiego w Porcie Gdańsk, poprzez różnicowanie opłat za korzystanie z infrastruktury portowej, promujące statki niskoemisyjne, jak również poprzez inwestycje w rozwój infrastruktury zasilania statków z lądu podczas postoju w Porcie Gdańsk.

Realizacja wizji neutralności klimatycznej do 2050 roku wymaga podjęcia przez ZMPG S.A. ambitnych planów rozwoju infrastruktury portowej. Zostały one określone w Planie Rozwoju Portu Gdańsk do 2030 roku. Zakładamy dynamiczny rozwój Portu Gdańsk w związku z planowanymi inwestycjami w rozwój: głębokowodnych baz przeladunkowych m.in. budowy terminalu masowego, dalszego rozwoju Naftoportu oraz terminala kontenerowego Baltic Hub Container Terminal; w rewitalizację i utrzymanie infrastruktury w Porcie Wewnętrznym; w rozwój funkcji dystrybucyjno-logistycznej, handlowej i przemysłowej, oraz w działania zapewniające optymalną dostępność od strony morza i lądu.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju ZMPG S.A. została opracowana w drodze dialogu w zgodzie z tzw. minimalnymi gwarancjami odnoszącymi się do praw człowieka. Wspieramy realizację [17 globalnych Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ](#) oraz dostosowujemy działania do standardów światowych i europejskich.

W wyniku przeprowadzonej analizy wymogów prawa krajowego, unijnego i międzynarodowego oraz związanych z nimi kluczowych wyzwań dla Portu Gdańsk określiliśmy cele, w których nasza organizacja odgrywamy znaczącą rolę:

ŚRODOWISKO	
<b>Cel 7</b>	Zapewnić wszystkim dostęp do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie
<b>Cel 9</b>	Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie oraz wspierać innowacyjność
<b>Cel 14</b>	Chronić oceany, morza i zasoby morskie oraz wykorzystywać je w sposób racjonalny i zrównoważony
<b>Cel 15</b>	Chronić, przywrócić oraz promować zrównoważone użytkowanie ekosystemów lądowych, zrównoważone gospodarowanie lasami, zwalczać pustoszenie, powstrzymać i odwracać proces degradacji gleby oraz utraty różnorodności biologicznej

<b>SPOŁECZEŃSTWO</b>	
<b>Cel 3</b>	Zapewnić wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowe życie oraz promować dobrobyt
<b>Cel 4</b>	Zapewnić wszystkim edukację wysokiej jakości oraz promować uczenie się przez całe życie
<b>Cel 5</b>	Osiągnąć równość płci oraz wzmocnić pozycję kobiet i dziewcząt
<b>Cel 8</b>	Promować stabilny, zrównoważony i inkluzywny wzrost gospodarczy, pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich ludzi
<b>Cel 10</b>	Zmniejszyć nierówność w krajach i między krajami
<b>ŁAD KORPORACYJNY</b>	
<b>Cel 16</b>	Promować pokojowe i inkluzywne społeczeństwa, zapewnić wszystkim ludziom dostęp do wymiaru sprawiedliwości oraz budować na wszystkich szczeblach skuteczne i odpowiedzialne instytucje, sprzyjające włączeniu społecznemu
<b>Cel 17</b>	Wzmocnić środki wdrażania i ożywić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju

Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. integruje swoją Strategię Zrównoważonego Rozwoju na lata 2025-2030 z [Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju](#). Dzięki temu ZMPG S.A. skutecznie odpowiada na współczesne wyzwania związane z występowaniem globalnych kryzysów, w tym: społecznych, gospodarczych, klimatycznych, zdrowotnych i geopolitycznych. Szczegółowy opis celów strategicznych oraz wynikających z nich działań na rok 2026 i 2030 zostały zaprezentowane w dalszej części dokumentu.

## ŚRODOWISKO

Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. konsekwentnie dąży do wdrażania rozwiązań, które wzmacniają konkurencyjność Portu Gdańsk oraz przyczyniają się do ochrony środowiska. Do podstawowych funkcji ZMPG S.A. w odniesieniu do środowiska należy zapobieganie zanieczyszczeniu, zarządzanie odbiorem odpadów ze statków, monitorowanie jakości wód portowych, zarządzanie emisjami i ochrona różnorodności biologicznej. W ramach ochrony różnorodności biologicznej ZMPG S.A. podejmuje działania na rzecz ochrony ekosystemów morskich i przybrzeżnych, w tym ochrony siedlisk i gatunków zagrożonych.

Pracujemy nad zmniejszeniem wpływu działalności Portu Gdańsk na klimat oraz dostosowujemy działania operacyjne i inwestycyjne do tych skutków zmiany klimatu, które mają wpływ na infrastrukturę portową. Cele związane z redukcją emisji oraz zaangażowanie w transformację energetyczną i wykorzystanie nowych technologii są integralną częścią naszej strategii. Wierzymy, że zrównoważony rozwój Portu Gdańsk jest podstawą długoterminowego sukcesu oraz budowania wartości dla wszystkich interesariuszy, w tym lokalnych społeczności i gospodarki regionu.

Cele strategiczne oraz działania 2025 – 2030 w wykonaniu globalnych celów Narodów Zjednoczonych:

Cel	Działania do roku 2026	Działania do roku 2030
<b>Promowanie i wdrażanie ekologicznych rozwiązań oraz inwestycji w zrównoważoną energię i transport</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Zwiększenie udziału energii elektrycznej pochodzącej z Odnawialnych Źródeł Energii (OZE) w miksie energetycznym Portu Gdańsk.</li> <li>Wprowadzenie zniżek w taryfie portowej dla statków z certyfikatem <i>Environmental Ship Index</i> (ESI).</li> <li>Weryfikacja możliwości wytwarzania OZE w Portu Gdańsk.</li> <li>Przeprowadzenie audytu energetycznego przedsiębiorstwa.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Wzrost udziału zakupionej energii elektrycznej pochodzącej z OZE.</li> <li>Oddanie do użytku instalacji OZE na terenie Portu Gdańsk.</li> <li>Zainstalowanie systemów zasilania statków z lądu (<i>Onshore Power Supply</i>).</li> <li>Oddanie do użytku instalacji do ładowania samochodów ciężarowych paliwami alternatywnymi.</li> <li>Oddanie do użytku Terminalu LNG – <i>Floating Surface Regasification Unit</i> (FSRU).</li> <li>Wdrożenie rekomendacji wynikającej z audytu energetycznego przedsiębiorstwa.</li> </ol>
<b>Modernizacja i budowa niezawodnej, zrównoważonej, trwałej i stabilnej infrastruktury</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie rozwiązań zmniejszających ślad węglowy we współpracy z uczelniami.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie i wdrożenie rozwiązań, we współpracy z kontrahentami, mających na celu zmniejszenie śladu węglowego.</li> </ol>
<b>Oczyszczanie wód akwenów portowych z zanieczyszczeń</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Likwidacja portowych oczyszczalni ścieków i odprowadzanie ich do systemu kanalizacji miejskiej.</li> <li>Instalacja pływającego kosza na śmieci.</li> <li>Rozbudowa monitoringu substancji ropopochodnych.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Wdrażanie technologii w zakresie oczyszczania zanieczyszczeń wód portowych.</li> <li>Dalsza rozbudowa monitoringu substancji ropopochodnych.</li> </ol>
<b>Prowadzenie monitoringu przyrodniczego, derogacji i kompensacji przyrodniczych</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Badanie różnorodności biologicznej wód akwenów portowych.</li> <li>Realizacja nasadzeń zamiennych drzew i krzewów.</li> <li>Pomiar stężeń substancji zanieczyszczających powietrze, analiza chemiczna oraz ich wpływu na życie i zdrowie społeczności lokalnej.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Badanie różnorodności biologicznej na terenie Portu Gdańsk.</li> <li>Opracowanie i wdrożenie działań kompensacyjnych w ramach realizowanych inwestycji.</li> </ol>

## SPOŁECZYSTWO

Wspieranie rozwoju zawodowego i osobistego oraz dobrostanu pracowników jest priorytetem Zarządu Morskiego Portu Gdańsk S.A. Dbamy o tworzenie godnych, bezpiecznych i przyjaznych warunków pracy. Nasza kultura organizacyjna opiera się na: otwartości, współpracy, odpowiedzialności oraz wspólnym dążeniu do realizacji wyznaczonych celów.

Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. przywiązuje szczególną wagę do działań w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu (*Corporate Social Responsibility, CSR*), traktując je jako integralną część działalności. Dążymy do tego, aby nasze projekty odpowiadały na potrzeby społeczeństwa i miały realny wpływ na poprawę jakości życia. Będąc odpowiedzialnym członkiem społeczności portowej i całego regionu i Polski, jesteśmy aktywnym partnerem w osiągnięciu celów zrównoważonego rozwoju. Dbamy o to, aby wspierać rozwój edukacji, ochrony środowiska oraz integracji społecznej.

Cele strategiczne oraz działania 2025 – 2030 w wykonaniu globalnych celów Narodów Zjednoczonych:

Cele	Działania do roku 2026	Działania do roku 2030
<b>Zwiększenie dobrostanu fizycznego, psychicznego i emocjonalnego pracowników</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizacja szkoleń w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, ergonomii, profilaktyki zdrowia, pierwszej pomocy.</li> <li>2. Zapewnienie pracownikom opieki medycznej oraz możliwości finansowania opieki dla członków rodziny.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wdrożenie pakietu benefitów w odpowiedzi na potrzeby pracowników.</li> <li>2. Wdrożenie rozwiązań wspierających profilaktykę zdrowotną (w tym zdrowia psychicznego) pracowników, ich rodzin, emerytów i rencistów ZMPG S.A.</li> </ol>
<b>Rozwój kompetencji pracowników oraz emerytów i rencistów ZMPG S.A.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zapewnienie dostępu do szkoleń, kursów i studiów dla wszystkich pracowników.</li> <li>2. Organizacja projektu stażowego we współpracy z Urzędem Miasta.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wdrożenie systemu kompetencji wspierającego rozwój kariery menadżerskiej i specjalistycznej.</li> <li>2. Współpraca z uczelniami oraz szkołami ponadpodstawowymi.</li> <li>3. Organizacja szkoleń z technologii cyfrowych dla emerytów i rencistów ZMPG S.A.</li> </ol>
<b>Zapewnienie równości płci na wszystkich poziomach zarządzania</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Eliminacja luki płacowej oraz wdrożenie regulacji wewnętrznych wynikających z <a href="#">Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970</a></li> <li>2. Wzrost reprezentacji kobiet na średnim i wyższym szczeblu zarządzania.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wdrożenie programu szkoleniowo - mentoringowego wspierającego rozwój kobiet na różnych etapach kariery.</li> <li>2. Realizacja projektów edukacyjnych dla dzieci w szkołach podstawowych.</li> </ol>
<b>Stworzenie transparentnej i inkluzywnej kultury organizacyjnej</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wdrożenie narzędzi oceny satysfakcji i zaangażowania pracowników.</li> <li>2. Wdrożenie ścieżek kariery menadżerskiej i specjalistycznej.</li> <li>3. Działania edukacyjne w zakresie różnorodności i inkluzywności.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Systematyczny wzrost zaangażowania pracowników w obszarach określonych na podstawie oceny.</li> <li>2. Wdrożenie systemu mentoringu wspierającego rozwój oraz inkluzywność.</li> </ol>
<b>Integracja w społeczeństwie osób zagrożonych wykluczeniem</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Promowanie i wspieranie wolontariatu pracowniczego.</li> <li>2. Regularna współpraca z organizacjami pożytku publicznego.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organizacja kampanii wspierającej rozwój kariery pracowników 50+.</li> <li>2. Wdrożenie programu stypendialnego.</li> </ol>

## ŁAD KORPORACYJNY

Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. włącza kwestie zrównoważonego rozwoju we wszystkie obszary prowadzonej działalności. Obowiązujące polityki, procedury i kultura organizacyjna mają na celu zapewnienie zgodności prowadzonej działalności gospodarczej i działalności nie mającej charakteru gospodarczej, z przepisami prawa, standardami etycznymi, jak również z wymogami odpowiedzialnego rozwoju.

Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. przykłada szczególną wagę do transparentnych relacji i dialogu. Włączamy problematykę zrównoważonego rozwoju w konsultacje z interesariuszami Portu Gdańsk. Zależy nam na zapewnieniu łatwego dostępu do informacji, w tym raportów środowiskowych oraz działań związanych z rozwojem Portu Gdańsk, aby budować zaufanie i wspólnie pracować na rzecz osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju.

Cele strategiczne oraz działania 2025 – 2030 w wykonaniu globalnych celów Narodów Zjednoczonych:

Cele	Działania do roku 2026	Działania do roku 2030
<b>Wdrożenie zintegrowanego systemu zarządzania oraz zgodności wspierających odpowiedzialne i przejrzyste działania</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Włączenie celów zrównoważonego rozwoju w cele Zarządu, kadry menadżerskiej oraz pracowników.</li><li>2. Aktualizacja regulacji wewnętrznych pod kątem zgodności z wymogami zrównoważonego rozwoju.</li><li>3. Wdrożenie Kodeksu Postępowania Dostawcy oraz włączenie tych kryteriów do procesów przetargowych.</li><li>4. Wdrożenie systemu obowiązkowych szkoleń z Kodeksu Postępowania Dostawcy.</li><li>5. Przygotowanie do wdrożenia normy ISO 9001.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Włączenie celów zrównoważonego rozwoju w cele Zarządu, kadry menadżerskiej oraz pracowników Grupy Kapitałowej ZMPG S.A.</li><li>2. Standaryzacja wewnętrznych regulacji spółek Grupy Kapitałowej ZMPG S.A. pod kątem zgodności z wymogami zrównoważonego rozwoju.</li><li>3. Wdrożenie procesu oceny zgodności kontrahentów z Kodeksem Postępowania Dostawcy.</li><li>4. Wdrożenie norm ISO 9001 oraz 26001.</li></ol>
<b>Tworzenie mechanizmów dialogu oraz integracja interesariuszy Portu Gdańsk na rzecz zrównoważonego rozwoju</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Przeprowadzenie konsultacji z interesariuszami oraz opracowanie planu inicjatyw mających na celu promocję oraz działania na rzecz zrównoważonego rozwoju w Porcie Gdańsk.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Wdrożenie inicjatyw mających na celu promocję oraz działania na rzecz zrównoważonego rozwoju w Porcie Gdańsk.</li><li>2. Działania na rzecz osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju w Porcie Gdańsk.</li></ol>

Wdrożenie strategii zrównoważonego rozwoju łączącej cele społeczno-gospodarcze i środowiskowe stanowi fundament rozwoju Portu Gdańsk. Dzięki dbałości o zrównoważoną przyszłość, odpowiedzialnemu zarządzaniu zasobami oraz angażowaniu wszystkich interesariuszy, możemy osiągać cele biznesowe oraz przyczyniać się do pozytywnych zmian na poziomie globalnym. Konsekwentnie dążymy do realizacji wyznaczonych celów, monitorując postępy i dostosowując działania do potrzeb otoczenia, aby zapewnić rozwój dla obecnych i przyszłych pokoleń.

Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. przyjął STRATEGIĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU  
ZARZĄDU MORSKIEGO PORTU GDAŃSK S.A. (2025-2030)  
Uchwałą nr 521/2024 z dnia 31.12.2024 r. w sprawie przyjęcia Strategii Zrównoważonego Rozwoju  
Zarządu Morskiego Portu Gdańsk na lata 2025-2030.